


Das Demographie Netzwerk (ddn)

# Demografie-Lots\*in werden

—  
Ziele und Inhalte des ddn Qualifizierungs-  
angebotes



Jetzt anmelden und  
Organisationen  
demografie-fit machen!



Werden Sie Expert\*in für  
Demografiemanagement,  
werden Sie Demografie-Lots\*in!

4. Auflage, 12/2024  
Layout & Konzept: Veronika Geiger, studiolenz.de

## EINLEITUNG

# Zukunftsaufgabe Demografie

---

## Ziele der Qualifizierung

Durch die Zusatzausbildung zur Demografie-Lots\*in werden Sie in die Lage versetzt, Unternehmen für demografisch bedingte betriebliche Veränderungen zu sensibilisieren sowie unternehmensindividuelle Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen.

## Teilnahmevoraussetzungen

Das Angebot richtet sich an Personen mit Erfahrung in der Beratung von Unternehmen. Wir freuen uns auf:

- freie Berater\*innen
- interne Personalentwickler\*innen, Mitarbeiter\*innen der Personalabteilung, Expert\*innen für Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, Mitarbeiter\*innen aus dem Bereich Gesundheitsmanagement etc.
- Expert\*innen von Kammern, Verbänden, Krankenkassen, Berufsgenossenschaften etc.

## Die Träger

Träger der Ausbildung ist Das Demographie Netzwerk e. V. (ddn), Berlin. Die Zusatzausbildung wurde im Rahmen eines Projektes der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) entwickelt.

# Strukturiert und praxiserprobt

Seit 2010 wurden bereits mehr als 400 Expert\*innen in internen und externen Qualifizierungen zu Demografie-Lots\*innen ausgebildet. Die standardisierte Ausbildung folgt einem praxiserprobten Aufbau und ist Ende 2020 komplett überarbeitet und aktualisiert worden.

## Die Ausbildungsphasen

Die Qualifizierung zur Demografie-Lots\*in kann innerhalb von sieben Monaten absolviert werden. Sie verläuft in vier Phasen, die an dieser Stelle genauer vorgestellt werden sollen.



### SELBSTLERN- UND SENSIBILISIERUNGSPHASEN

In zwei Selbstlernphasen geht es um die **Grundlagen** des Demografischen Wandels, die Erstellung von **Regional-Analysen**, um die **Handlungsfelder** und um die **Entwicklung, Umsetzung, Durchführung und Evaluierung von Maßnahmen** im Demografie-Management. Vorab erhalten Sie ausführliche **Unterlagen zur Sensibilisierung** zu dem Thema.



### ONLINESEMINARE

In den vier interaktiven Online-Seminaren erhalten Sie einen **Überblick über die Qualifizierung**. Hierbei geht es um die **Qualitätssicherung in der Beratung**, das **Beratungsmodell der Demografie-Lots\*in** und die **Instrumente**.

Sie lernen, worauf es beim **Erstgespräch** ankommt und wie Sie argumentieren können. Darüber hinaus geht es um die **Erhebung statistischer Daten** zur Analyse regionaler Strukturen. Die **Handlungsfelder** und **Maßnahmen des Demografiemagaments** werden besprochen.

Zu einem späteren Zeitpunkt werden in diesem Modul auch Ihre Erfahrungen aus der Beratungsphase gemeinsam reflektiert und in der Arbeitsgruppe ausgewertet.



### PRÄSENZTAG

In einer Gruppe von maximal sechzehn Teilnehmer\*innen lernen Sie verschiedene **Instrumente für die Demografie-Erstberatung** kennen und **wenden diese auf verschiedene Fallbeispiele an**.

Der Präsenzttag wird ein sehr praxisorientierter Trainingstag mit dem Kennenlernen der **Software für die Durchführung der Altersstrukturanalyse**, vielen Austauschmöglichkeiten und der Klärung noch offener Fragen aus den bisherigen Modulen.

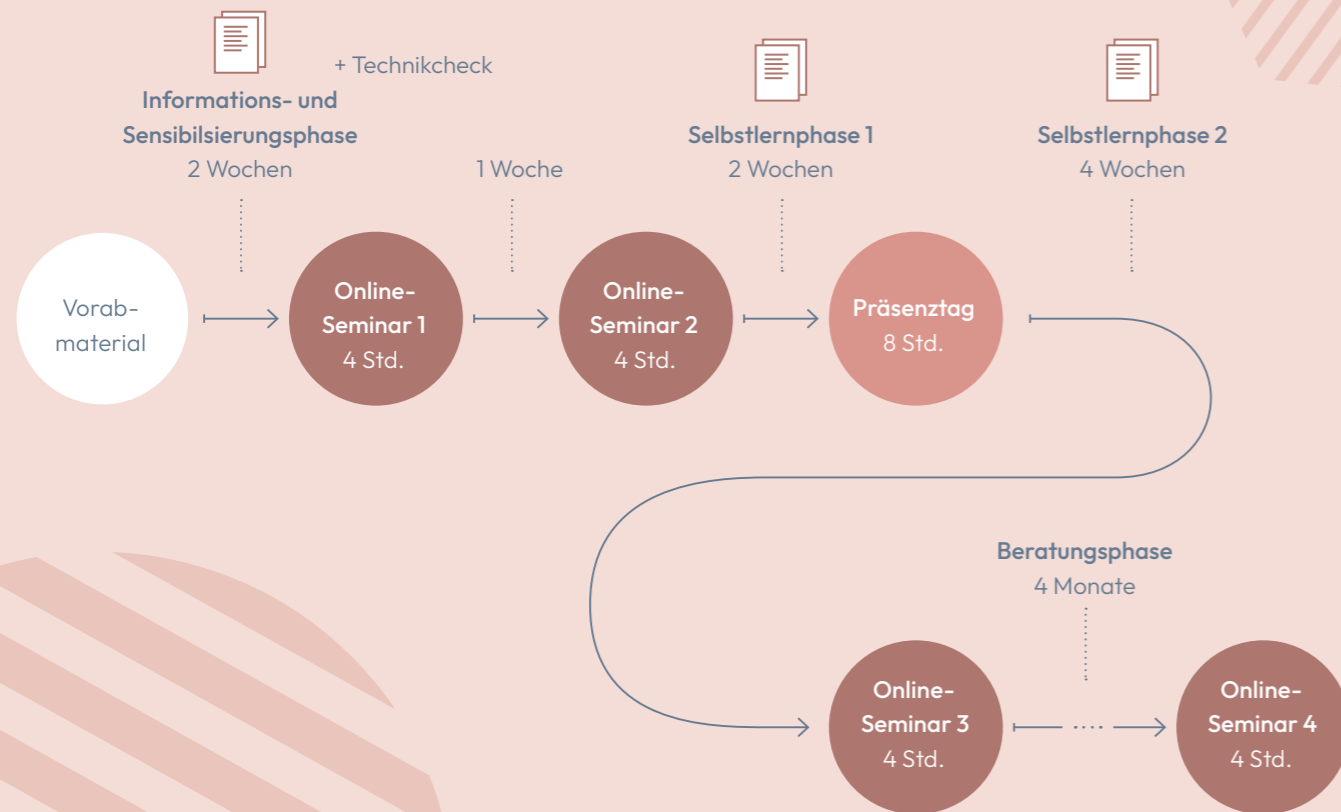


### BERATUNGSPHASE

Sie sammeln erste Erfahrungen in der Praxis, indem Sie mindestens eine **Erstberatung durchführen und diese dokumentieren**. Dies schließt ein: Eine detaillierte Altersstrukturanalysen inklusive der Gespräche und Präsentationen vorher und nachher.

Das **Trainer\*innen-Team begleitet Sie** per E-Mail, telefonisch oder auch im Austausch über die Lernplattform.

## Ablauf der Ausbildung



## AUSBILDUNGSZIELE

# Kompetent beraten

Als Demografie-Lots\*in können Sie Unternehmen zu allen Fragen einer demografiefesten Personalpolitik kompetent beraten. Sie lernen Instrumente wie eine sehr detaillierte Altersstrukturanalyse ebenso kennen wie Kurzchecks zur Sensibilisierung und wenden sie an.

## Die Altersstrukturanalyse als Instrument der Demografie-Lots\*in

Um ein Unternehmen fundiert zu beraten, müssen Sie die Zahlen, Daten und Fakten ebenso wie die Sichtweise des Managements und der Beschäftigten verstehen. Dazu vermittelt Ihnen ddn als wichtigstes Instrument die Altersstrukturanalyse (kurz „ASA“), deren Aspekte systematisch betrachtet werden.

## Fragen der Altersstrukturanalyse

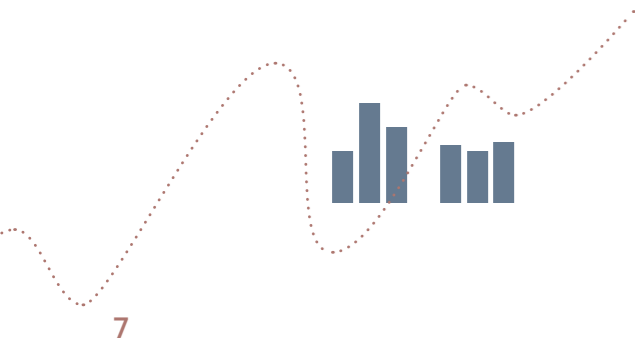
- Wie alt sind die Mitarbeiter\*innen im Betrieb aktuell?
- Welche Qualifikation haben sie?
- In welchem Bereich und/oder Team arbeiten sie? Was sind ihre Aufgaben?
- Wie ist das Unternehmen hierarchisch gegliedert?
- Welche Bedeutung haben die Weiterbildungstage für die Arbeit in einzelnen Bereichen?
- Wie hängen Schichtarbeit und Arbeitsfähigkeit zusammen?
- Wo sind die Fehlzeiten überdurchschnittlich hoch?
- Wann geht Wissen beim Ausscheiden von Beschäftigten verloren?
- Welchen Einfluss hat die Arbeitgeber\*innenattraktivität auf die Bindung von Beschäftigten und die Suche nach Fachkräften?
- Welche Rolle spielen die regionalen Demografie-daten bei der Ableitung von Maßnahmen?

## Auswertung und Umsetzung

Die aus den Informationen abgeleitete Analyse vermittelt Ihnen ein genaues Bild, wie es um das Unternehmen in drei, fünf oder zehn Jahren bestellt sein wird.

# Daten sammeln & auswerten, Gespräche führen

Als Demografie-Lots\*in entwickeln Sie anhand der Altersstrukturanalyse sowie weiterer geeigneter Instrumente Zukunftsszenarien für das Unternehmen. Sie erkennen, in welchem Bereich konkrete Maßnahmen erforderlich sind, entwickeln diese und setzen sie gemeinsam mit den Partner\*innen in den Unternehmen um. Nebenstehend finden Sie eine Übersicht, welche Themen in der Ausbildung zur Demografie-Lots\*in behandelt werden.



## Online-Seminar 1

### Start in eine professionelle Demografieberatung

- Einordnung der Qualifizierung in den Kontext von INQA und ddn e. V.
- Definition und Erläuterung Demografie-Management
- Das Beratungsmodell der Demografie-Lots\*innen
- Sensibilisierung und Nutzenargumentation im betrieblichen Kontext
- Der Kurz-Check zum Demografischen Wandel im Betrieb

## Online-Seminar 2

### Strategien für Vielfalt und Zukunftssicherheit

- Diversität
- Altersdiversität: Generationen und Lebensphasen
- Stereotypen und Altersstereotypen
- Strategische Personalplanung
- Bedeutung von regionalen Strukturen, Recherche von Regionaldaten

## Präsenztag

### Demografische Weichenstellung – Altersstrukturen verstehen und Potenziale heben

- Grundlagen der Altersstrukturanalyse (ASA)
- Analyse-Tool und fallspezifische Datenanalyse
- Datenschutz und betriebliche Mitbestimmung
- Haus der Arbeitsfähigkeit und Checkliste Arbeitsfähigkeit
- Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung

## Online-Seminar 3

### Gestaltungswissen für ein maßgeschneidertes Demografiekonzept

- Zentrale Rahmenbedingungen der Demografieberatung: Resilienz, Change, Psychologische Sicherheit und ESG
- Zentrale Handlungsfelder der Demografie-Beratung: Führung, Wissensmanagement, Intergenerationale Zusammenarbeit und Later Life Workplace Index
- Einführung Demografie-Workshop

## Online-Seminar 4

### Ergebnispräsentation

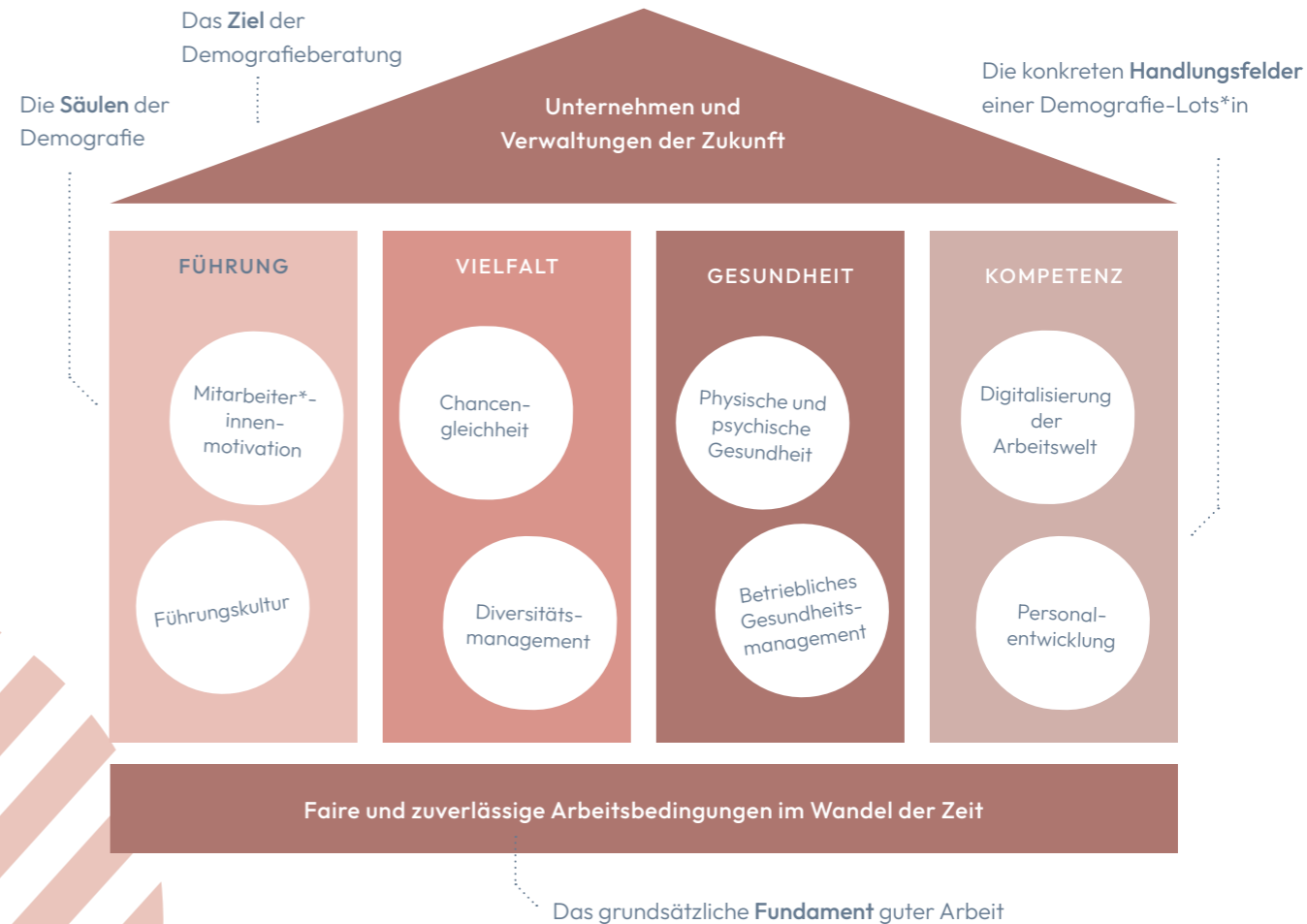
- Präsentation der Konzepte der Teilnehmer\*innen
- Reflektion von Erfahrungen



# Handlungsfelder im Demografiemanagement

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit – INQA hat folgende Handlungsfelder der Demografieberatung festgelegt, die in der Ausbildung zur Demografie-Lots\*in wie ein Leitbild Orientierung vermitteln.

**Übrigens:** Auch unabhängige Expert\*innen attestieren der Qualifizierung zur Demografie-Lots\*in eine hohe Wirksamkeit. So konnte das Konzept beim Ideen-Wettbewerb „Demografische Chancen“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung überzeugen: Es gehört zu den 101 ausgewählten Beiträgen.



# Jetzt anmelden und Organisationen demografie-fit machen!



TRÄGER

Das Demographie Netzwerk e.V. (ddn) | Wilhelmstraße 43 G, 10117 Berlin