

› 28.04.2020

Technischen Hochschule Nürnberg

› HR-TRENDS Süd 2020

Programmplanung: Stand 16.01.2020

› Ab 9.00 Uhr: Einlass und Registrierung

› 9.30–11.00 Uhr: **ERÖFFNUNGSPLENUM** zum Schwerpunktthema:
HR-Agilität: Führung und Transformation

› 09.40–10.10 Uhr **ERÖFFNUNGSVORTRAG**
Strategisches Workforce Management in der Digitalen Transformation
Claudia de Andrés-Gayon, Leiterin Personalplanung, Deutsche Bahn AG

› 10.10 – 11.00 Uhr **PODIUMSDISKUSSION**
mit **Claudia de Andrés-Gayon, Jens Kujawa, TPC GmbH,**
Dr. Kai Berendes, Dynaplan AG, Frank Gierschmann, Partner hkp/// group
Moderation: **Joachim Gutmann, GLC Glücksburg Consulting AG**

› 11.00–11.30 Uhr: Kaffeepause

› 11.30–12.30 Uhr: **FORUM 1** ausgerichtet von Dynaplan AG

Strategische Personalplanung in der Praxis

Wissen Sie, was morgen ist? Die zukünftigen Mitarbeiterstruktur kann man nicht «googeln», aber über die strategische Personalplanung mit Weitblick gestalten. Strategische Personalplanung wird in Zeiten der Digitalisierung und der Notwendigkeit der Fachkräftesicherung ein überlebenswichtiges Thema für Unternehmen. Sie unterstützt das Nachdenken darüber, wohin sich der Betrieb entwickelt, macht Ableitungen für die Belegschaft der Zukunft und hilft dabei, konkrete Maßnahmen für die Gestaltung der Belegschaft zu formulieren.

Erleben Sie in dem Forum einen praxisorientierten Einstieg in das Thema der strategischen Personalplanung. Verstehen Sie das Zusammenspiel zwischen quantitativer (Kapazitäten) und qualitativen Aspekten (Funktionen u. Kompetenzen) und nehmen Sie konkrete Werkzeuge für Ihre eigene Anwendung nach Hause.

Dr. Kai Berendes, Dynaplan AG

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.dynaplan.com

DYNAPLAN®
Experiencing the future

› 11.30–12.30 Uhr: **FORUM 2** ausgerichtet von TPC GmbH

Strategische Benefitgestaltung – zielgerichtet und attraktiv

Viele Unternehmen versuchen, Ihre Belegschaft durch freiwillige Zusatzleistungen zu binden und nutzen diese, um im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter die Nase vorn zu haben. Passen diese Benefits jedoch zu den strategischen Unternehmenszielen? Bestehen Verknüpfungen der Benefits, um die Effektivität zu erhöhen? Wird der Erfolg gemessen? Welche Benefits sind personalstrategisch in besonderem Maße zielführend?

Wir zeigen Ihnen im Forum wie Benefitsmodelle gestaltet werden sollten, um die Ziele des Arbeitgebers zu erreichen sowie attraktiv für die Belegschaft zu sein. Lassen Sie sich von neuen Ideen und erfolgreichen Umsetzungen aus der Praxis inspirieren.

Jens Kujawa, Thomas Weinem, TPC GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.tpc-vorsorge.com

TPC Betrieblich vorsorgen.
Zukunft gestalten.

› **11.30–12.30 Uhr: FORUM 3** ausgerichtet von hkp/// group

Der digitale Reifegrad von HR - Anspruch, Wirklichkeit und ethische Grenzen des Einsatzes von KI und modernen Technologien

Mittlerweile hat fast jede HR-Organisation eine Digitalisierungsoffensive gestartet und so in die eigene Zukunftsfähigkeit investiert. Fortschritt und Ergebnis dieser Bemühungen sind höchst unterschiedlich.

Der Workshop gibt auf aktueller empirischer Basis Einblicke in den digitalen Reifegrad von HR-Funktionen in Unternehmen in Deutschland. Identifiziert werden – in technischer wie organisatorischer Hinsicht - wesentliche Ziele, Treiber und Hindernisse in der Digitalisierung von HR-Management-Prozessen und -Tools. Gleichzeitig werden wesentliche Rahmenbedingungen des Einsatzes von KI und modernen Technologien im HR-Management skizziert. Die Referenten stützen sich dabei auf die Leitlinien des Ethikbeirats HR Tech, gemeinsam erarbeitet von Anbietern und Nutzern dieser Technologien sowie von Wissenschafts- und Gewerkschaftsvertretern.

Holger Jungk, Frank Gierschmann, Partner hkp/// group

Informationen zum Veranstaltungspartner: <https://www.hkp.com>

› **11.30–12.30 Uhr: FORUM 4** ausgerichtet von der Technischen Hochschule Nürnberg



Spielend motivieren – Zur Anwendung von Spielelementen in der betrieblichen Führungsarbeit

Erst kommt die Arbeit, dann das Vergnügen! Das muss doch nicht so sein. Unter dem Begriff „Gamification“ wird bereits seit einiger Zeit versucht, den Spaß am Spielen in die betriebliche Arbeitswelt zu holen. Entsprechende Modelle setzen dabei oftmals auf unterschwellige Manipulation. Das Forschungsprojekt „Empamos“ hat etwas anderes zum Ziel.

Eine Gruppe von Studierenden und Lehrenden der Technischen Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm arbeitet unter der Leitung von Prof. Dr. Thomas Voit an Konzepten, wie das Wissen über motivierende Elemente in Spielen für Organisationen verfügbar gemacht werden kann, um die menschliche Selbstmotivationsfähigkeit auszubauen.

Erfahren Sie im Workshop Details zu diesem Ansatz der anwendungsorientierten Forschung. Diskutieren Sie mit uns über Möglichkeiten der weiteren Verwendung des umfangreichen Datenmaterials. Und spielen Sie mit uns.

Prof. Dr. Laila Maija Hofmann und Prof. Dr. Thomas Voit
Technische Hochschule Nürnberg

Informationen zum Veranstaltungspartner: <https://empamos.in.th-nuernberg.de/>

› **12.30–13.45 Uhr: Mittagessen**

› **13.45–15.00 Uhr: PLENUM 2** zum Schwerpunktthema:

HR-Analytics: Künstliche Intelligenz & Digitale Technologien

› **13.45–14.15 Uhr** IMPULSVORTRAG

Künstliche Intelligenz – Probieren, lernen, machen

Udo Fichtner, Head of Group Human Resources, Plansee Group

› **14.15–15.00 Uhr** PODIUMSDISKUSSION ZU HR-ANALYTICS

mit Udo Fichtner, Utz Staiger, Eigenland GmbH, **Laurenz Aisenpreis oder Christoph Stuntz**, Haufe-Lexware GmbH & Co.KG

Moderation: Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, **Hochschule Bremen**

› **15.00–15.30 Uhr: Kaffeepause**

› 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 5** ausgerichtet von HR-Forecast GmbH

 **HRForecast**

Das Personal der Zukunft – HR trifft auf Daten und künstliche Intelligenz

Die wirtschaftlichen und technologischen Rahmenbedingungen ändern sich immer rasanter. Die Folge sind ein erhöhter Bedarf von Upskilling, Reskilling und neuen Belegschaftsstrukturen. Dabei bilden künstliche Intelligenz und Daten die Grundlage für das Personalmanagement der Zukunft.

Florian Fleischmann, Christian Vetter, HR-Forecast GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.hrforecast.de

› 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 6** ausgerichtet von Eigenland GmbH



Vom Wollen zum Wirken - Wie ein klares Zukunftsbild messbare Ergebnisse hervorbringt

In einer interaktiven Eigenland® Session erfahren Sie, warum ein attraktives Zukunftsbild zum Start Ihrer Transformationsreise unverzichtbar ist und zur erfolgreichen Entwicklung Ihres Unternehmenserfolges beiträgt. Gemeinsam erkunden wir konkrete Umsetzungsideen und gewinnen mit Leichtigkeit und Freude inspirierende neue Erkenntnisse für Ihre Transformationsreise – spielerisch, intuitiv und partizipativ.

Utz Staiger, Eigenland GmbH

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.eigenland.de

› 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 7** ausgerichtet von Haufe-Lexware GmbH & Co. KG

HAUFE.

HR Next Level: HR-Prozesse neu und digital gestalten

Mit einer veränderten Arbeitswelt müssen auch HR-Prozesse schlanker, effizienter und schneller werden. Das Herzstück bildet hierbei die Personalverwaltung.

In diesem Forum zeigen wir:

- * Unsere Story: Der Transformationsprozess der Haufe Group
- * Der HR-Lifecycle: Zukunftsthemen & Möglichkeiten für HR 2020
- * Warum die Personalverwaltung das Herzstück von HR ist
- * Analog vs. digital: Chancen einer digitalen Personalverwaltung
- * Mit modernen HR-Prozessen Zeit und Kosten sparen

Laurenz Aisenpreis, Christoph Stuntz, Haufe-Lexware GmbH & Co.KG

Informationen zum Veranstaltungspartner: www.haufe.de

› 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 8**

Thema folgt

› 16.30–17.00 Uhr: Kaffeepause

› 17.00–17.45 Uhr: **ABSCHLUSSVORTRAG**

Konstruktive Unruhestifter – Talententwicklung bei AXA

Dr. Sina Fäckeler, Global Head of Learning, Talent Development, D&I/Wellbeing, AXA Group Operations

› Ab 18.00 Uhr: Ausklang

› KOSTEN › HR-TRENDS Süd 2020

Frühbuchertarif bis 17.04.2020 € 175,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränke)
Regulärer Tarif ab 18.04.2020 € 195,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränke)
für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen

Mit Zahlung des Teilnahmeentgeltes erhält jede Teilnehmerin/ jeder Teilnehmer kostenfrei ein Exemplar des neuen Jahrbuches „HR-Trends 2020“ im Wert von € 99,00.

› VERANSTALTUNGORT › HR-TRENDS Süd 2020

Technische Hochschule Nürnberg, Fakultät Betriebswirtschaft, BL-Gebäude
Bahnhofstraße 87, 90402 Nürnberg

› ANFAHRT › HR-TRENDS Süd 2020

Die TH Nürnberg befindet sich am Rand der Wöhrder Wiese in der Nürnberger Innenstadt und ist sehr gut zu erreichen.

Mit dem Auto orientieren Sie sich – aus allen Richtungen kommend – an den Schildern, die ins Zentrum führen. Der Weg zur Hochschule ist ausgeschildert.

Parkmöglichkeiten finden Sie vom Bahnhof kommend in der Bahnhofstraße 80 in unserem Parkhaus (GPS-Koordinaten: 49.448427N, 11.095730E).

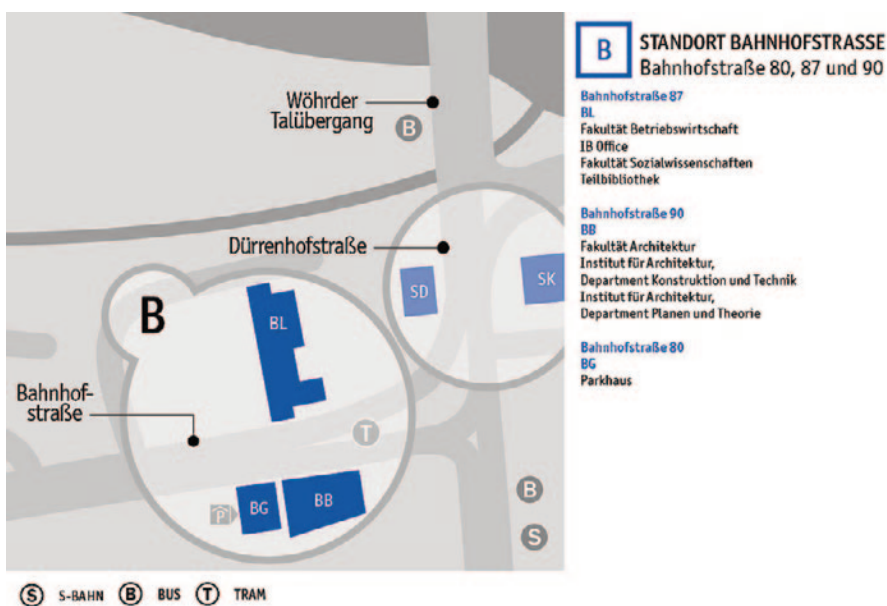
Besucher kündigen sich bitte rechtzeitig an für eine Einfahrtgenehmigung.

Öffentliche Verkehrsmittel – Fahrpläne finden Sie unter www.vag.de

Straßenbahn: Linie 5 (Haltestelle Dürrenhof)

Bus: Linie 36 (Haltestelle Dürrenhof)

S-Bahn: S1/S2 (Haltestelle Dürrenhof)



➤ ANMELDUNG ➤ HR-TRENDS Süd 2020

Anmeldungen werden durch das Formular unten oder durch ein formloses Schreiben per Post an: **w2m-net veranstaltungen, Ostendorfer Str. 73, 27726 Worpsswede** oder per Fax an **+49 421 896 767 922** oder per E-Mail an **info@w2m-net.de** erbeten

Frühbuchertarif bis 17.04.2020 € 175,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränken)
Regulärer Tarif **ab 18.04.2020** € 195,00 zzgl. MwSt. pro Person (inklusive Mittagessen und Getränken)
für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen.

Die Anmeldung wird zunächst unmittelbar per E-Mail bestätigt. Zu einem späteren Zeitpunkt erhalten Sie dann die Rechnung mit weiteren Kongressinformationen. Bei Stornierungen bis zwei Wochen vor Veranstaltung wird eine Bearbeitungsgebühr von 15 % berechnet. Bei später eingehenden Stornierungen wird die gesamte Kongressgebühr fällig. Ein Vertreter kann selbstverständlich benannt werden.

➤ Bitte beachten:

Jede Anmeldebestätigung steht unter dem Vorbehalt einer Terminverschiebung oder - absage. Muss ein Veranstaltung seitens des Veranstalters verschoben oder abgesagt werden, so erfolgt die unverzügliche Rückerstattung des Teilnahmeentgeltes, sollte dies bereits berechnet und bezahlt worden sein. Mit der Anmeldung stimmen Sie zu, dass weitere Ansprüche, insbesondere hinsichtlich ggf. bereits gebuchter Reisearrangements bzw. Übernachtungen, ausgeschlossen sind.

FAX-Anmeldung an: +49 421 896 767 922

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Tagung „HR-Trends Süd 2020“
am 28. April 2020 in der Technischen Hochschule Nürnberg, an.

Entgelte und Stornierungsbedingungen siehe oben.

Titel _____ Name _____

Einrichtung / Unternehmen _____

Straße / Nr. _____

PLZ / Ort _____

Telefon _____

Fax _____

E-Mail _____

Ich nehme an folgendem Forum teil:

Vormittag: Forum 1 Forum 2 Forum 3 Forum 4

Nachmittag: Forum 5 Forum 6 Forum 7 Forum 8

Die auf der Webseite www.hr-trends-tagung.de einsehbare Datenschutzerklärung zur Kongressanmeldung habe ich zur Kenntnis genommen, und ich stimme ihr zu.

Datum / Unterschrift _____