

# Forum Generationenmanagement – 2026

**Sylvia Hütte-Ritterbusch**

Austauschforum Generationenmanagement 22.04.26

Moderation: Sylvia Hütte-Ritterbusch



# Hallo zusammen!

**Sylvia**  
Hütte-Ritterbusch

Gen X, Nordlicht, Mama,  
Hundeliebhaberin

Psychologin, HR'lerin, FK, EY ALTER, GOKA, ddn  
Forum Generationenmanagement

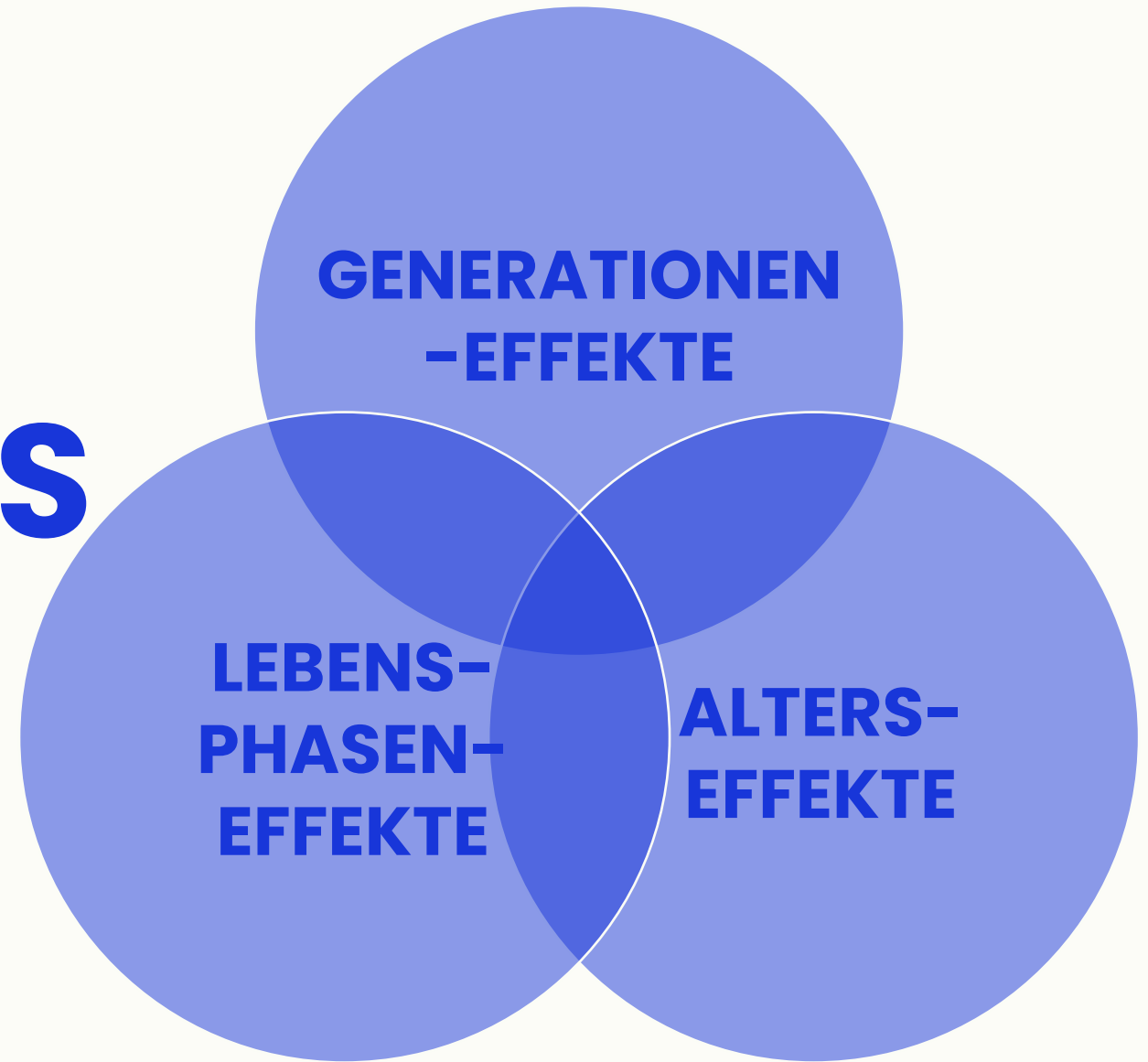
Demografischer Wandel  
in der Arbeitswelt?  
seit 2008 mein Thema



# Agenda 22.04.26

13:30 – 13:45	Intro & Einstieg & Check-In	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grundverständnis, Intention, Agenda, Check-In</li></ul>
13:45 – 14:00	Impuls	<ul style="list-style-type: none"><li>• Do's &amp; Don's Generationenmgmt.</li><li>• Trendmap</li></ul>
14:00 – 14:30	Diskussion, Reflexion & Abschluss	<ul style="list-style-type: none"><li>• Themenverdichtung</li><li>• Wrap-up &amp; Reflexion</li></ul>

# UNSER GRUND- VERSTÄNDNIS



# AGE DIVERSITY

**..die Integration unterschiedlicher Altersgruppen in einem Unternehmen/Team und eine über die reine Akzeptanz hinausgehende Wertschätzung sowie Nutzung der unterschiedlichen Werte, Einstellungen und Skills.**

# Unsere Intention für das Forum Generationenmanagement

Wir schaffen einen vertrauensvollen Raum des Austausches, in dem offen Fragen, Bedürfnisse und Herausforderungen im Themenfeld Generationenmanagement & Age Diversity geteilt werden können und das gegenseitige Lernen ermöglicht wird.

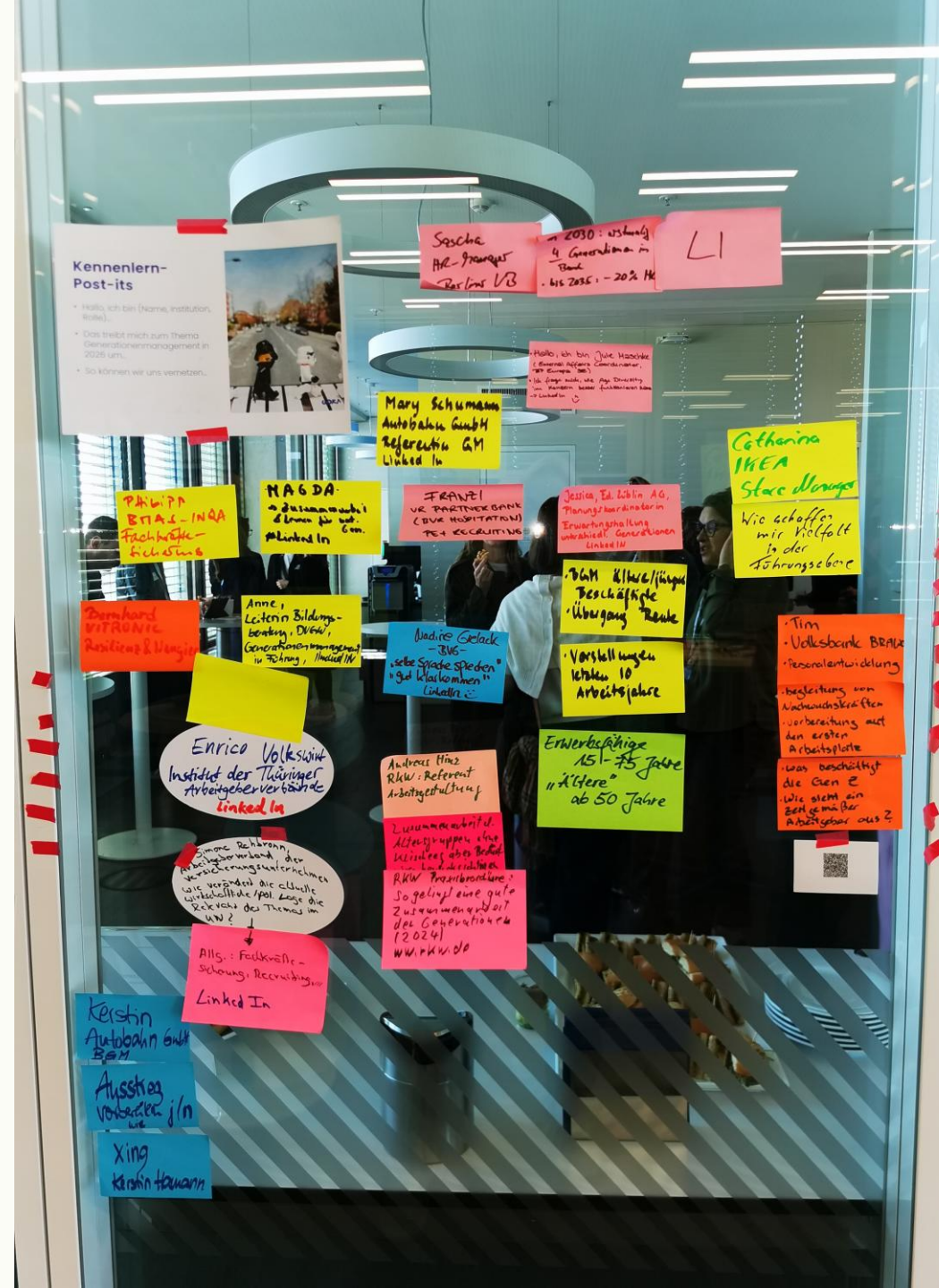
# Kennenlern- Post-its

- Hallo, ich bin (Name, Institution, Rolle)...
- Das treibt mich zum Thema Generationenmanagement in 2026 um...
- So können wir uns vernetzen...



# Kennenlern- Post-its

- Hallo, ich bin (Name, Institution, Rolle)...
- Das treibt mich zum Thema Generationenmanagement in 2026 um...
- So können wir uns vernetzen...



**Kennenlern-Post-its**

- Hallo, ich bin (Name, Institution, Rolle).
- Das treibt mich zum Thema Generationenmanagement in 2026 um.
- So können wir uns vernetzen.

**Sascha HR-Praktiker Berlin VB** → 2030: 45% der Generationen im Beruf bis 2035: -20% H

**LI**

Hallo, ich bin Julia Hascher (Personalofficer, Coach, Trainerin) Ich frage mich, wie ich Diversity im Unternehmen besser fördern kann → LinkedIn

**Mary Schumann Autobahn GmbH Referentin GM LinkedIn In**

**PAWEL BIAS-INA Fachkräfte-Fachwissen**

**NAGDA** → Zusammenhalt & Team für uns. LinkedIn In

**FRANZ** VE PARTNER BANK (BVA HOBBITATION) PE + EXECUTIVES

Jessica, Ed. Wöhl AG, Planungs- & Koordinatorin in Erwartungshaltung unterschiedl. Generationen LinkedIn In

**Catharina IKEA Store Manager** Wie schaffen wir Vielfalt in der Führungsebene

**Tim** -Volksbank BRAT Personalentwicklung

Bearbeitung von Nachwuchskräften - Vorbereitung mit den ersten Arbeitsplätzen - Was beschäftigt die Gen Z wie stem an? - Betreff: Ausz. 2

**Annika** Leiterin Bildungsberatung, DVBW, Generationenmanagement in Führung, LinkedIn In

**Andreas Gielack** -BVG- "Sehe Spätere Später" "Sei Willkommen" LinkedIn In

**Enrico Volkswirt** Institut der Thüringer Arbeitgeberverbände LinkedIn In

**Andreas Hinz** RfW: Referent Arbeitgeberurlaub

**Erwerbsfähige 15-75 Jahre "Ältere" ab 50 Jahre**

**Simon** Lehmann, Arbeitgeberverband der Metall- & Fertigungsunternehmen wie verändert die aktuelle Wirtschaftslage /pol. Lage die Relevanz des Themas im UN?

**Andreas Hinz** RfW: Referent Arbeitgeberurlaub

**So gelingt eine gute Zusammenarbeit mit der Generation 2024** W.V. RfW.de

**Allg. Fachkräfte-schwerung, Recruiting** LinkedIn

**Kestin** Autobahn GmbH BGM

**Ausstieg** vorbereiten j/n

**Xing** Kerstin Bauermann

# Do's & Dont's in der Zusammenarbeit der Generationen - 12 Ansatzpunkte



1. Zu Ageismus aufklären und trainieren (FK und Mitarbeitende)

2. Die „Jungen“ auf dem Schirm haben

3. Die „Alten“ auf dem Schirm haben

4. Altersgemischte Kontaktinitiativen fördern

5. Den Altersmix „tracken“ z.B. Agediversity Index

6. Alle HR-Produkte lebensphasenorientiert denken



7. Altersdiskriminierung betreiben (in Stellenbesetzungen, in FP-Angeboten, bei Potenzialbeurteilungen, im Recruiting etc.)

8. Excel 50+ (und andere Seminare) anbieten

9. Davon ausgehen, dass der Altersmix von alleine läuft

10. Dem Zeitgeist nicht gerecht werden („früher war alles besser“-Sprech)

11. In die „Generationenfalle“ tappen

12. Neiddebatte führen

# AGEISM

Ageism refers to **HOW WE THINK (STEREOTYPES)**, **FEEL (PREJUDICE)** and **ACT (DISCRIMINATION)** towards others or ourselves based on age

## AGEISM IS EVERYWHERE


**1 IN 2** PEOPLE  
WORLDWIDE ARE AGEIST  
AGAINST OLDER PEOPLE  
and, in Europe, there is  
more ageism against  
younger than older people

  
Ageism affects us  
**THROUGHOUT LIFE**  
and exists in our institutions,  
our relationships and ourselves

  
Ageism  
**EXACERBATES OTHER  
DISADVANTAGE**

## AGEISM IS HARMFUL

    
**PHYSICAL HEALTH**   **MENTAL HEALTH**   **SOCIAL WELL-BEING**  
Ageism has far-reaching  
**IMPACTS ON ALL ASPECTS  
OF PEOPLE'S HEALTH**

  
Ageism takes a  
**HEAVY  
ECONOMIC TOLL**  
on individuals  
and society

## AGEISM CAN BE COMBATTED

  
**POLICY AND LAW**  
can protect human rights and address  
age discrimination and inequality

  
**EDUCATIONAL ACTIVITIES**  
can transmit knowledge and skills  
and enhance empathy

  
**INTERGENERATIONAL  
INTERVENTIONS**  
can connect people of different generations

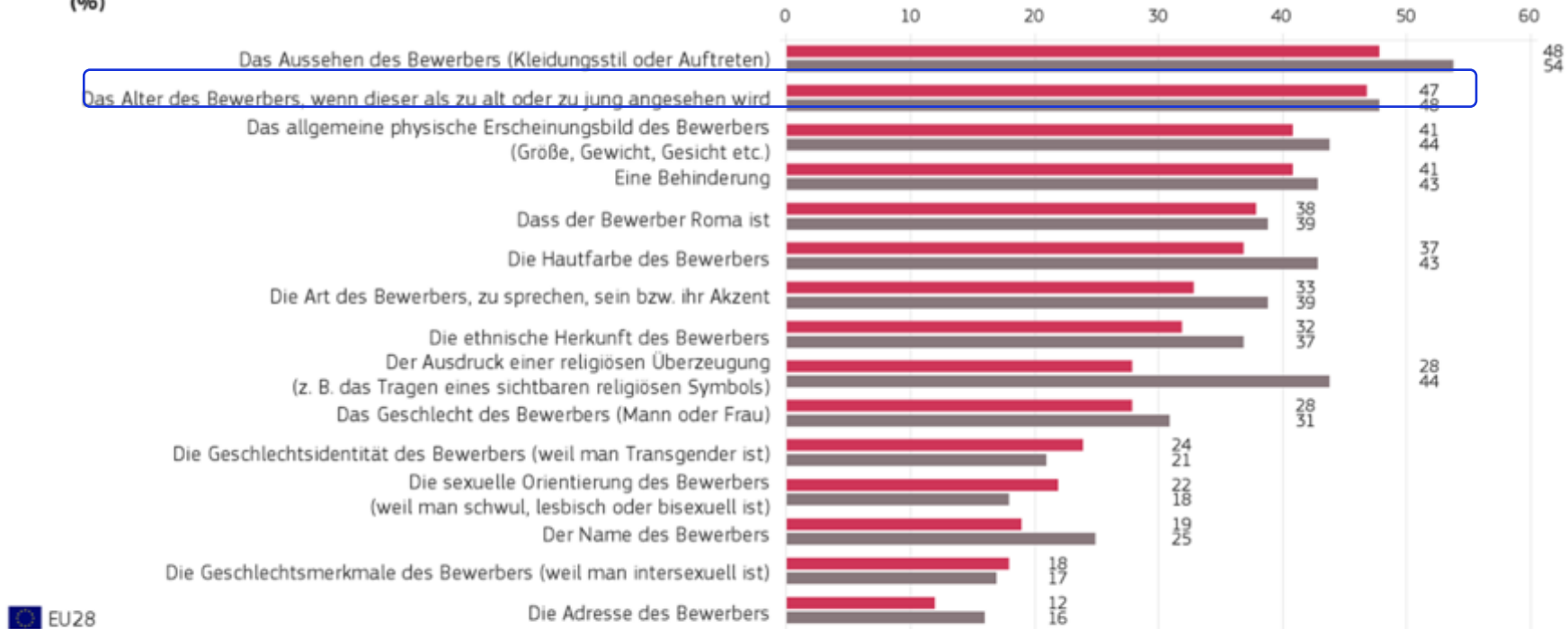
„Überall erleben Menschen, dass ihr Alter eine Rolle spielt und Nachteile mit sich bringen kann.“

Ferda Ataman,  
Unabhängige  
Beauftragte der  
Bundesregierung für  
Antidiskriminierung  
Deutschland

Quelle: [Spiegel](#); [European Barometer](#)

## 2. DISKRIMINIERUNG AM ARBEITSPLATZ

**QC4** Wenn ein Unternehmen in (UNSEREM LAND) jemanden einstellen möchte und dabei die Wahl zwischen zwei Bewerbern mit gleichen Fähigkeiten und gleicher Qualifikation hat, welche der folgenden Merkmale könnten sich Ihrer Meinung nach für einen der Bewerber nachteilig auswirken? (MEHRFACHNENNUNGEN MÖGLICH) (%)



# WHO- Intergenerationellen Austausch fördern

## Practical guides and tools



### **Connecting Generations**

A practical, step-by-step 'how-to' guide from the Global Campaign on planning and implementing intergenerational activities.



### **Quick guide to avoid ageism in communication**

How do we avoid ageism as we communicate about age and ageing and intergenerational practice? Use our quick guide.



### **Global Campaign toolkit**

All of the tools and resources that have been released so far by the Global Campaign to help you take action on ageism, in one place.



w&w  
gruppe

# Lebensphase + & Age Diversity Tag

- „Zu jung, zu alt-zusammen“ – intergenerationelle **Qualitätskontakt Initiative** sowie Aktionstag zum Thema Alter
- **Lebensphase+-**
- **Wegweiser-Seminare**
- „ZU ALT ZU JUNG\_ZUSAMMEN“ –eine **FK-Keynote**



4

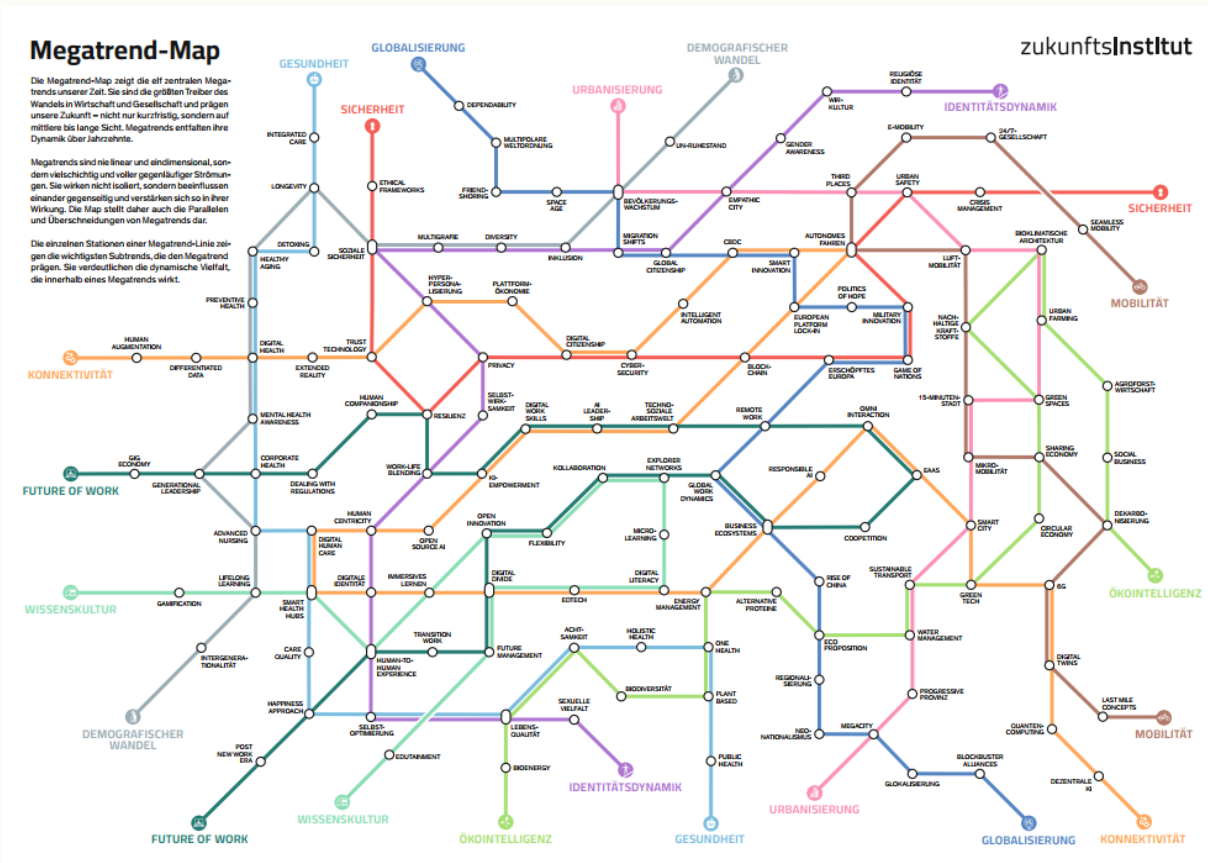
# Austausch

Habt Ihr bereits Aktivitäten zur  
Qualifizierung Eurer Führungskräfte  
oder zum intergenerationellen  
Austausch gestartet?

# Trendmap- Fokus Demografie

Betrachte den Pfad Demografie und überlege für Dich:

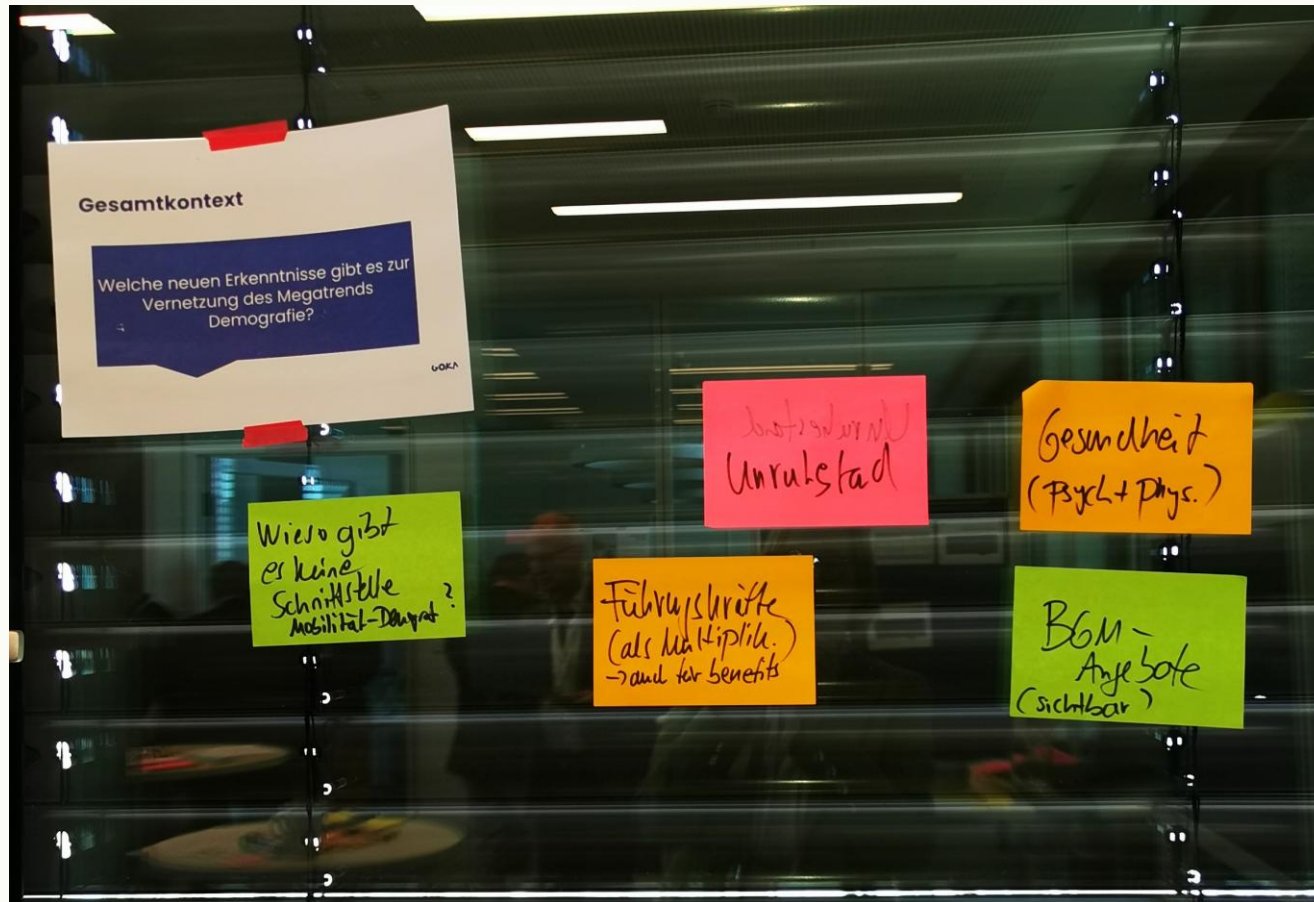
- Was überrascht Dich?
- Welches Thema ist Dir so auch begegnet?
- Welchen Knotenpunkt findest Du für Deine Arbeit/Organisation besonders relevant?



# Gesamtkontext

Welche neuen Erkenntnisse gibt es zur  
Vernetzung des Megatrends  
Demografie?

# Trendmap- Erste Resonanz



# Aus dem 1. Forum 2026:

Welche Themen treiben Dich in 2026  
zum Thema  
Generationenmanagement um?

# Themenwünsche Feedback 1. Forum 2026

iventimeter

Welche Themen treiben dich für 2026 um?

Wissenstransfer

Wissenstransfer

Wissenstransfer

Lebensphasenorientierte Arbeitsmodelle

Führungskräfte mehr mitnehmen

Mitarbeitendenbefragung

Konkrete Formate um Generationen direkt in den Austausch zu kommen

Wissenstransfer

# Themenwünsche Feedback 1. Forum 2026

Welche Themen treiben dich für 2026 um?

Austauschformate

Nachfolgeplanungen  
wie identifiziere ich  
Schlüsselrollen

Führungskräfte

50+ Ansprache,  
Formate, Einbindung,  
Wertschätzung

Definition future Skills -  
gibt es die tatsächlich?

Alle Beschäftigten dazu  
zielgruppenorientiert  
„mitnehmen“

KPIs




# Schwerpunktorschlag:

Intergenerationelle Führung &  
altersübergreifende Zusammenarbeit  
– konkret gedacht

# Terminübersicht 2026

Austauschforum & Doc(g)sultant, Montags 12:00– 13:00

23.02.26	EncourAGE	
22.04.26	auf der MV in Berlin	
15.06./ 18.06.26		
14.09.26		
09.11.26		
07.12.26		

Forum Generationenmanagement

Ideen, Wünsche:

Kontakt LinkedIn: Sylvia oder  
[sylvia@hellogoka.com](mailto:sylvia@hellogoka.com)

Mal reinschnuppern:

ddn: Nickolas Wood

[woods@ddn-netzwerk.de](mailto:woods@ddn-netzwerk.de)>

# DOGGY BAG

- [Termine DDN](#)
- [WHO Combat Ageism Toolbox](#)
- [Megatrend Map, Zukunftsinstitut](#)

Tipp von heute:

- [Broschüre RKW, Intergenerationelle Zusammenarbeit](#)



**DANK E!**