

Michael Vogel

Vorstandsmitglied Das Demographienetzwerk ddn e.V.



Bildnachweis: Volksbank Ulm-Biberach eG

Michael Vogel (43) ist Bereichsleiter Unternehmensentwicklung und Prokurist der Volksbank Ulm-Biberach eG. Er ist verantwortlich für die Abteilungen Personal, Kommunikation, Vorstandsreferat sowie die Themen „Strategie“ und „Gremienarbeit“. In seiner praktischen Personalarbeit legt der ausgebildete Bankkaufmann und Bachelor of Science der Frankfurt School of Finance & Management besonderen Wert auf das Themenfeld Gesundheit. Er hat in seiner Bank ein ganzheitliches, digital gestütztes betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert.

Zudem ist Michael Vogel Mitglied im Hochschulrat der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) Heidenheim, an der seine Bank auch eigene duale Studierende ausbildet. Vogel arbeitet ehrenamtlich als Richter am Arbeitsgericht. Seit Ende 2022 ist er Vorstand des ddn Das Demographienetzwerk e.V. in Berlin.

Weitere aktuelle Themen:

- **Soziale Medien im Unternehmen**
Ob Kommunikation nach außen oder nach innen - soziale Medien werden immer relevanter. Sie machen Unternehmen transparent, zeigen, welche Ideen eine Firma leiten, die praktische Arbeit, die Vielfalt. Michael Vogel erklärt, wie es seine Bank in kürzester Zeit zu fast 4000 Followern auf LinkedIn schaffte oder auch die anderen Kanäle wie Instagram oder Tiktok aktiv bespielt und wie er davon als Arbeitgeber profitiert. Unter anderem indem er die 150 unterschiedlichen Aufgabenbereiche seiner Bank vorstellt und so leichter Fachkräfte findet.
- **Chat GPT im Unternehmen**
Künstliche Intelligenz ist die Revolution des 21. Jahrhunderts, niemand kann sich ihr entziehen. Michael Vogel experimentiert mit ChatGPT, dem Metaverse und anderen KI-Tools in seiner Bank. Seine Herangehensweise: Anstatt Befürchtungen aufzubauen, müssen Unternehmen und Mitarbeitende verstehen, wie ihnen KI helfen kann und wie sie richtig eingesetzt den Arbeitsalltag erleichtert und entstresst.
- **Konflikte in der Arbeitswelt**
Konflikte in der Arbeitswelt sind keine Seltenheit. Sie kosten Unternehmen Kapazitäten und Kraft. Wenn ein Konflikt vor Gericht geht, ist es in der Regel zu spät. Michael Vogel hat als ehrenamtlicher Richter an einem Arbeitsgericht dazu viel Erfahrung gesammelt und weiß, wie sich viele Konflikte präventiv und mediativ bewältigen lassen.

Wenn Sie zu Michael Vogel Kontakt aufnehmen möchten, wenden Sie sich bitte an:
Andreas Scheuermann: as@aucturity.net