

# NextGen

# MasterClass

**Bis zum  
30.06.2024  
anmelden!**

**Unternehmen.  
Talente.  
Gesellschaft.**

Lerne gemeinsam mit anderen jungen Talenten, die Zukunft aktiv zu gestalten sowie nachhaltige und kreative Entscheidungen zu treffen. Für eine dynamische und krisenfeste Unternehmenskultur, die junge Menschen aktiv in die Unternehmensentwicklung einbezieht.



## Power-Paket

- Zukünfte-Labor
- Individuelles Mentoring
- Coaching
- Unternehmensbesuche
- Best Practice-Sharing
- Workshops
- Themen- und Fokussessions



## 12 Monate

NETWORKING, KNOW-HOW,  
EMPOWERMENT & FUTURE-  
SKILLS

## Beginn Herbst 2024

Termine werden zeitnah bekannt gegeben



Wir legen Wert auf eine diverse Gruppe mit unterschiedlichen Hintergründen, Fähigkeiten und Perspektiven!

€ 4325,- p. P. / **30 % Rabatt für ddn-Mitglieder**

Bei zwei oder mehr Teilnehmenden aus einem Unternehmen/  
Organisation, fragt uns gerne nach einem Paket-Angebot.



# Power-Paket

## ZUKÜNFTIGE-LABOR

Erlebe zwei interaktive Workshoptage vor Ort, in denen wirkungsvolle Zukunftsstrategien vermittelt werden.

## RESILIENZ-WORKSHOPS

Tauche ein in spannende Online-Workshops zu den Herausforderungen der Organisationskultur, Führung und Zusammenarbeit.

## PEERCONNECT

Tausche dich innerhalb der Peer-Group aus. Elemente der MasterClass werden verknüpft, damit die Ressourcen bestmöglich genutzt werden können

## DDN-AUSTAUSCHFOREN

Erhalte exklusiven Zugang zu unseren regelmäßigen ddn-Austauschforen. Profitiere von neuem Wissen, interessanten Erfahrungen und knüpfe wertvolle Kontakte.

## UNTERNEHMENSEXKURSIONEN

Gewinne spannende Einblicke in zukunftsweisende Projekte unserer Mitgliedsunternehmen (z. B. DB, Otto, ING, Airbus, ZEIT) und lerne von den Besten.

So erreicht ihr uns:

Telefon: 030 72621393-0  
E-Mail: [nextgen@ddn-de](mailto:nextgen@ddn-de)

Adresse: Wilhelmstraße 43G, 10117 Berlin  
[demographie-netzwerk.de](http://demographie-netzwerk.de)



# Power-Paket

## INDIVIDUELLES MENTORING

Nutze die Möglichkeit von maßgeschneidertem Mentoring und hebe deine persönliche und berufliche Entwicklung auf ein neues Level.

## BEST PRACTICE-SHARING

Profitiere von praxiserprobten Best Practice-Beispielen aus ddn-Mitgliedsunternehmen und Forschungsprojekten.

## ONLINE-KOMPAKTSESSIONS

Tauche ein in kompakte Webinare zu verschiedenen Themen wie resiliente Führung, soziale Nachhaltigkeit, Diversität etc..

## COACHING

Unser Business-Coach hilft dir deine Potenziale auszuschöpfen, klare Ziele zu setzen und Strategien zu entwickeln, um nachhaltigen Erfolg zu erzielen.



All diese Angebote sind maßgeschneidert kombinierbar und lassen sich so ganz entspannt in deinen Berufsalltag integrieren.

in Präsenz

# NextGen MasterClass

# Zukünfte

# Labor

## DIE ZUKÜNFTEN DER ARBEITSWELT

Organisationen sind heute nicht nur gefordert, sich mit volatilen und unsicheren Trends unterschiedlicher Zukunftsperspektiven auseinanderzusetzen - sie erleben zusätzlich, dass komplexe Fragestellungen kaum noch durch Alleingänge lösbar sind. Den resultierenden Herausforderungen werden wir gemeinsam nachgehen und neue Handlungsideen für die Gegenwart erkunden.

**Moderation:** Christoph Zeckra

### Das erwartet euch

- Erleben und Arbeiten mit der Zukünftelabore-Methode
- Experimentieren mit Zukünften und Stärkung der Vorstellungskraft
- Neue Inhalte zur Zukunft der Arbeitswelt entwickeln
- Kompetenzstärkung im Umgang mit Komplexität, Unsicherheit und Offenheit der Zukünfte

### Tag 1

- Start + gemeinsamer Lunch
- Ende + gemeinsames Dinner
- optionale Activities: z. B. Beachvolleyball, Federball, Tischtennis

### Tag 2

- Start nach dem Frühstück
- Ende + gemeinsamer Lunch, Recap und Ausblick

# NextGen MasterClass

# Resilienz

# Workshops

## KULTUR ALS ERFOLGSFAKTOR

Die Arbeitswelt unterliegt im Zuge von Vernetzung und Digitalisierung besonders in den letzten Jahren einem raschen Wandel. Pandemiebedingt wurden die Herausforderungen für Unternehmen und Mitarbeitende noch größer:

- Mehr Flexibilisierung von Arbeitsformen und -zeiten
- Höhere Anforderungen an ergebnisorientierte Zusammenarbeit und Führung
- Mehr Eigenverantwortung

### KOMMT DIE KULTUR IM UNTERNEHMEN DA NOCH MIT?

Wie soll das beispielsweise gehen: Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte ermöglichen und gleichzeitig Teamspirit bewahren?

Welchen Fokus setzen die unterschiedlichen Generationen im Unternehmen in Bezug auf Werte und Wandel?

Ein wichtiger Netzwerk-Partner des ddn, das Nextpractice Institut für Komplexität und Wandel setzt sich intensiv mit den kulturellen Aspekten einer „guten Zusammenarbeit“ in einer veränderungsdynamischen und komplexen Arbeitswelt auseinander.

In der NextGen Masterclass bekommt ihr dazu einen kompakten Workshop von den Expert\*innen.

Start: Q4 2024. Die genauen Termine werden bei Anmeldung bekannt gegeben.

# Resilienz Workshops

## 1 KULTURELLE WERTESTUDIE

„Kultur der Zusammenarbeit“

Wird in der deutschen Arbeitswelt zusammengearbeitet oder doch nur zusammen gearbeitet?

Eine verlässliche Zusammenarbeit mit einem abgestimmten gemeinsamen Ziel sowie geklärten Vorstellungen und Erwartungen ist in unserer veränderungsdynamischen und komplexen Arbeitswelt wichtiger, denn je. Denn nur dann werden wir zusammen Potenziale heben und die Herausforderungen co-kreativ mit kollektiver Intelligenz meistern. Die explorative Wertestudie „Kultur der Zusammenarbeit“ zeigt deutlich auf, dass die Vorstellungen von „guter Zusammenarbeit“ durchaus verschieden sind.

## 2 VERSTÄNDNIS VON GUTER ZUSAMMENARBEIT

Wertecheck

Was macht eine gute Zusammenarbeit aus? Wie wird Zusammenarbeit erfolgreich? Diese Fragen stehen im Mittelpunkt der Wertestudie „Kultur der Zusammenarbeit“.

Mit dem Wertecheck finden wir heraus, welche Wertegruppe unseren individuellen Vorstellungen entspricht.

## GUTE ZUSAMMENARBEIT LEBEN 3

Digitaler Experimentierraum

Das Tool "Digitaler Experimentierraum" von Nextpractice ermöglicht einen konstruktiven Austausch auf Augenhöhe und unterstützt Gruppen bei der systematischen Diskussion wichtiger Themen rund um Zusammenarbeit. Im Workshop arbeiten wir mit dem Tool zu unseren (unterschiedlichen) Vorstellungen von "guter Zusammenarbeit". Wir identifizieren die internen Spannungsfelder und erarbeiten Erfolgskriterien für die Zukunft.

## TOOLEINSATZ IN EUREN ORGANISATIONEN 4

Experimentierraum

Die herausfordernden Aufgaben des Alltagsgeschäftes verhindern in vielen Unternehmen eine vertiefende Auseinandersetzung mit Werten, der Unternehmenskultur und guter Zusammenarbeit. Doch gerade in veränderungsdynamischen Zeiten braucht es funktionierende Teams mit abgestimmten Zielen und verlässlichen Prozessen. In der NextGen Masterclass bekommen die Teilnehmenden Anregungen, wie sie die kennengelernten Tools in ihrer jeweiligen Arbeitssituation einsetzen können.

# NextGen MasterClass

# Peer

# Connect

## DAS AUSTAUSCHFORUM FÜR NEXTGENS

PeerConnect ist ein regelmäßiges Format, alle 4-6 Wochen, für den intensiven Austausch innerhalb der PeerGroup. Hier werden die verschiedenen Elemente der MasterClass miteinander verknüpft, um sicherzustellen, dass ihr alle verfügbaren Ressourcen und Informationen bestmöglich nutzen könnt.

Ein zentraler Aspekt von PeerConnect besteht darin, den Austausch und die Interaktion innerhalb der Gruppe zu fördern. Dies ermöglicht nicht nur die Reflexion der Erfahrungen in der MasterClass, sondern auch den wertvollen Austausch in einem Safespace.

Die kontinuierliche Verbesserung und Anpassung des Formats an die Bedürfnisse und Wünsche der Teilnehmenden stehen im Mittelpunkt unserer Bemühungen. Das Feedback aller Beteiligten ist dabei von großer Bedeutung, da wir PeerConnect gemeinsam entwickeln möchten.

**Moderation:** Lucie Stecker, ddn

### Mögliche Themen

- Reflexion über Zukünftelabore
- Arbeitsmarkt-Erwartungen
- Recrutainment (spielerische Online-Assessments)
- Bewusster Konsum und Verantwortung
- Fluid Leadership und flexible Strukturen



in Präsenz

# NextGen MasterClass

# Unternehmens- Exkursionen

Bei drei Unternehmensexkursionen erhaltet ihr exklusive Einblicke und Insider-Wissen bei unseren Mitgliedsunternehmen. Wir schauen hinter die Kulissen, beispielsweise der Deutschen Bahn, der Oper Köln oder des Berufsförderungswerks in Dortmund.

Zusammen tauchen wir ein in die Arbeitswelt verschiedener Branchen, lernen innovative Geschäftsmodelle kennen und erhalten Eindrücke der täglichen Abläufe und Herausforderungen. Unsere Exkursionen bieten eine einzigartige Gelegenheit, von erfolgreichen Unternehmen und Organisationen zu lernen, inspirierende Kontakte zu knüpfen und das eigene Netzwerk zu erweitern.

Die Termine werden gemeinsam abgestimmt.





Online

# NextGen MasterClass

ddn

## Austauschforen

Über PeerConnect hinaus, seid ihr herzlich eingeladen, an unseren anderen Austauschforen teilzunehmen. Im Idealfall seid ihr in verschiedenen Austauschforen vertreten und könnt euch beim PeerConnect gegenseitig berichten.

### Generelles zu unseren Austauschforen:

In den ddn-Austauschforen behandeln wir innovative Themen in einem vertrauensvollen Rahmen, um Inspiration, Impulse und gegenseitiges Lernen zu fördern. Die Teilnehmenden erhalten Best-Practice-Beispiele, Quick-Wins sowie langfristige Learnings. Es entstehen Kooperationen und Synergien zur gemeinsamen Lösungsfindung. Oft gibt es Gastvorträge von Expert\*innen.

Die meisten Austauschforen finden alle 6-8 Wochen statt.

### ddn-Austauschforen

- Generationenmanagement
- Transformation der Arbeit
- Diversity & Inclusion
- Digitale Transformation
- u.v.m.

alle 6-8 Wochen

## Generationenmanagement

- Reflektion und Diskussion klassischer Denkweisen und tradierter Prozesse zum Thema Alter & Generationen
- Fundierte Recherche und kreative Aufbereitung aktueller Themen
- Neueste Erkenntnisse & Austausch mit Forscher\*innen aus dem Themenfeld Age Diversity

## Transformation der Arbeit

- Digitalisierung und Nachhaltigkeit im Unternehmen
- Innovative Ideen zur Fachkräftesicherung
- Aufbau sowie Durchführung interner und regionaler Personalvermittlung und Qualifizierung
- Best Practice Beispiele z. B. Smart Mover Ansatz der ING oder der DB

## Diversity & Inclusion

- 7 Diversitätsdimensionen
- Diversität als Chance und Erfolgsfaktor im Unternehmen
- Unconscious Bias überwinden
- Diversitätssensible Sprache
- Diversity Management & Unternehmenskultur

## Digitale Transformation

- Best Practice Beispiele aus Praxis und Forschungsprojekten
- Bedarfsanalyse der teilnehmenden Unternehmen
- Einbindung von Beschäftigten in digitale Transformationsprozesse

Schaut auch gerne auf unserer Webseite – dort findet ihr weitere Austauschforen und Details:

[Webseite](#)

Online

# NextGen MasterClass

## Fokus

## Führung

### ONLINE-KOMPAKTSESSIONS

Die Welt befindet sich im ständigen Wandel. Die Unternehmensleitungen müssen immer schneller auf Veränderungen und multiple Krisen reagieren: ob nun Pandemie und Krieg oder demografischer Wandel und Fach- und Führungskrätemangel. Führungsstile werden rasch durch neue ersetzt und Führungskräfte müssen ihre Rolle kontinuierlich überdenken.

Der DFK – Verband für Fach- und Führungskräfte und das Deutsche Demografie Netzwerk (ddn) gestalten gemeinsam die Veranstaltungsreihe „Fokus Führung“. Wir laden interessante Impulsgeber\*innen aus Praxis, Wissenschaft und Beratung ein, um über die Notwendigkeit und die Chancen neuer Führung zu diskutieren. Die Veranstaltungsreihe „Fokus Führung“ soll ein Forum für die Praxis sein und Impulse für gute, bessere und zukunftsgerichtete Führung bieten.

Jeweils zwei Impulsgeber\*innen (Tandems aus Praxis und Wissenschaft / Praxis und Beratung) eröffnen die Session mit kurzen Impulsen zu guter Praxis oder Forschungsergebnissen. Daraufhin werden die Impulse mit den Teilnehmenden diskutiert.

Start: Q1 2025. Die genauen Termine werden zeitnah bekannt gegeben.

**Moderation:** DFK / ddn

# NextGen MasterClass

# Mentoring

Als NextGens könnt ihr von individuellem und maßgeschneidertem Mentoring profitieren und eure persönliche und berufliche Entwicklung auf ein neues Level heben.

## WAS BIETET DAS MENTORING?

Unser Mentoring-Konzept bietet eine herausragende Gelegenheit für einen inspirierenden Wissensaustausch zwischen erfahrenen ddn-Mitgliedern und aufstrebenden NextGens. Bei dieser einzigartigen Partnerschaft treffen zwei Generationen und unterschiedliche Erfahrungsschätze aufeinander, um voneinander zu lernen und sich gegenseitig zu bereichern.

Die NextGens erhalten die Möglichkeit, von der langjährigen Branchenkenntnis und den bewährten Erfolgsstrategien der ddn-Mitglieder zu profitieren. Zugleich bringen die NextGens frische Perspektiven und innovative Ideen in die Partnerschaft ein, die den ddn-Mitgliedern wertvolle Einblicke in aktuelle Trends und Technologien bieten.

## Ziele

- Generationsübergreifender Wissensaustausch
- Partnerschaft auf Augenhöhe
- Selbstvertrauen und Selbstbewusstsein stärken
- Zielsetzung und Zielerreichung
- Netzwerkaufbau
- Support für den Erfolg von neuen Projekten



Die Ziele des Mentorings passen wir an die individuellen Bedarfe der Teilnehmenden an.

# NextGen MasterClass

# Coaching

## BEDARFSORIENTIERT PERSÖNLICH DIGITAL

Das an deine Bedarfe zugeschnittene Coaching hilft dir, deine Potenziale voll auszuschöpfen. Unser Business-Coach unterstützt dich dabei klare Ziele zu setzen, Herausforderungen des Arbeitsalltages zu überwinden und Strategien zu entwickeln, um nachhaltigen Erfolg zu erzielen.



**Christoph Zeckra**  
Zertifizierter Business Coach  
[Find me on LinkedIn](#)

## Das erwartet euch

In mehreren Sessions erarbeitet der Business-Coach mit dem/der Coachee Lösungen für die Herausforderungen des Arbeitsalltages. Dabei dient das Coaching in erster Linie dem Erreichen von selbst gewollten Zielen, die für den/die NextGen relevant sind im Hinblick auf berufliche als auch persönliche Entwicklung. Das Coaching ist Teil lösungsorientierter Beratung und Begleitung von Fach- und Führungskräften. Beim Vorgesetzten-Coaching werden die NextGens dem entwicklungsorientierten Führen von Mitarbeitenden vertraut gemacht. Zudem steht Selbstreflexion und Selbstwahrnehmung im Fokus des Coachings.

# NextGen MasterClass 1.0

# Das sagen die

# NextGens



**Victoria Deiseroth**  
AOK Hessen

Die NextGen Masterclass ist eine tolle Möglichkeit, um den eigenen Blickwinkel zu erweitern sowie unternehmensübergreifend Impulse zu bekommen und weiterzugeben. Außerdem wird individuell auf die einzelne Person eingegangen, sodass ich auch auf meine persönliche Weiterentwicklung gespannt bin.



Herausforderungen verstehen, Vielfalt vernetzen, Möglichkeiten erweitern – Ich freue mich auf umfangreichen Austausch, individuelle Entfaltung und neue Gestaltungswege für unsere Welt von Morgen!



**Nadine Syskowski**  
Oper Köln

**Sei auch dabei!**

# NextGen MasterClass 1.0

## Das sagen die

## NextGens



**Meret von Strünck**  
AllBright Stiftung

Die NextGen MasterClass schafft einen Raum, um gemeinsam mit anderen jungen Menschen über die Herausforderungen der Gegenwart und das Gestalten der Zukunft zu reflektieren, auf persönlicher, beruflicher und gesamtgesellschaftlicher Ebene. Durch die Mischung aus vielfältigem Input und der Möglichkeit zum Austausch konnte ich schon jetzt viele inspirierende Impulse mitnehmen.



Während der MasterClass konnte ich viele neue Erkenntnisse gewinnen und durfte inspirierende Menschen kennenlernen. Ich freue mich auf weitere Events im nächsten Jahr!



**Nina Weisskopf**  
International School of Management (ISM)

**Sei auch dabei!**